

## Типовые вопросы работников в части оплаты труда:

| №<br>п/п | Вопрос                                                                                                                                                               | Ответ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Включается ли в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) районный (северный) коэффициент?                                                                              | <p>При исчислении работникам заработной платы районный коэффициент устанавливается сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ).</p> <p>Основание: постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2.       | Сохраняется ли стаж работы при поступлении работника на работу в государственную организацию социального обслуживания области из учреждения здравоохранения области? | <p>Стаж работы сохраняется в течение одного месяца при отсутствии во время перерыва другой работы.</p> <p>Основание: пункт 6 приложения 3 к Положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области), утвержденного постановлением Правительства области от 28.10.2008 № 2084.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.       | Каким категориям работников предусмотрено повышение заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации?                                       | <p>Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» предусмотрено повышение заработной платы следующим категориям работников:</p> <p>социальным работникам, включая социальных работников медицинских организаций;</p> <p>младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг);</p> <p>среднему медицинскому (фармацевтического) персоналу (персоналу, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг);</p> <p>работникам медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг).</p> <p>Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» предусмотрено повышение заработной платы педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.</p> |
| 4.       | Что относится к выплатам стимулирующего характера?                                                                                                                   | <p>К выплатам стимулирующего характера относятся:</p> <p>выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (доплата за категорийность водителям);</p> <p>выплаты за качество выполняемых работ (доплаты за наличие ученой степени, за наличие почетного звания Российской Федерации («Народный», «Заслуженный»));</p> <p>выплата за стаж непрерывной работы;</p> <p>премиальные выплаты по итогам работы.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| №<br>п/п | Вопрос                                                                                                  | Ответ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                         | <p>Основание: закон области от 17.10.2008 № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», раздел 4 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области), утвержденного постановлением Правительства области от 28.10.2008 № 2084.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 5.       | <p>Как определяется должностной оклад работника организации социального обслуживания области?</p>       | <p>Работникам учреждения социального обслуживания устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру оклада (должностного оклада), установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня квалификации, коэффициента за наличие квалификационной категории.</p> <p>Основание: раздел 2 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области), утвержденного постановлением Правительства области от 28.10.2008 № 2084.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 6.       | <p>Как устанавливаются премиальные выплаты работникам организации социального обслуживания области?</p> | <p>Премия работникам выплачивается за счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения социального обслуживания по итогам работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>за месяц;</li> <li>за квартал;</li> <li>за год.</li> </ul> <p>Размер премии по итогам работы устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами учреждения социального обслуживания исходя из оценки результатов деятельности конкретного работника, его личного вклада в общие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работника и Учреждения.</p> <p>Показатели эффективности деятельности работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Степень выполнения каждого показателя эффективности деятельности оценивается в баллах в соответствии с порядком, установленным локальным нормативным актом Учреждения.</p> <p>Основание: пункт 4.4 Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания Вологодской области (государственных учреждений социального обслуживания области), утвержденного постановлением Правительства области от 28.10.2008 № 2084.</p> |