

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

г. Вологда

От 14.04.2017 № 546

О внесении изменений в приказ  
Департамента социальной защиты  
населения Вологодской области  
от 13 мая 2014 года № 206

В соответствии с изменениями в Регламент взаимодействия Департамента государственной службы и кадровой политики области с органами исполнительной государственной власти области, утвержденными Департаментом государственной службы и кадровой политики области 28 февраля 2017 года,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте социальной защиты населения Вологодской области, утвержденную приказом Департамента социальной защиты населения Вологодской области от 13 мая 2014 года № 206 «О конкурсной комиссии Департамента социальной защиты населения Вологодской области», следующие изменения:

абзац второй пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Первый этап конкурса заключается в привлечении граждан, в том числе гражданских служащих, к участию в конкурсе и оценке их соответствия необходимым требованиям на основе анализа представленных кандидатами документов. Решение о допуске кандидата (кандидатов) к участию во втором этапе конкурса либо отказе кандидату (кандидатам) в участии во втором этапе конкурса, а также об определении даты, места и времени проведения второго этапа конкурса (конкурсных процедур, подведение итогов конкурса) оформляется соответствующим приказом Департамента социальной защиты населения Вологодской области, согласованным с Департаментом государственной службы и кадровой политики области. На первом этапе конкурса заседание конкурсной комиссии проводится лишь в случае возникновения спорных вопросов, касающихся допуска кандидатов к участию во втором этапе конкурса.»;

абзац второй подпункта 2.13.2 пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«с руководителем департамента, и (или) руководителем структурного подразделения департамента, и (или) лицом, уполномоченным руководителем департамента»;

абзац десятый подпункта 2.13.2 пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«В случае участия гражданского служащего департамента в конкурсе на замещение вышестоящей должности гражданской службы области руководителем департамента и (или) руководителем структурного подразделения департамента, и (или) лицом, уполномоченным руководителем департамента, оценивается длительность, безупречность и эффективность исполнения им должностных обязанностей, что учитывается при подведении итогов конкурса.»;

абзац семнадцатый подпункта 2.13.2 пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«Проводивший собеседование руководитель департамента и (или) руководитель структурного подразделения департамента и (или) лицо, уполномоченное руководителем департамента, оценивает профессиональные и личностные качества кандидата согласно установленной форме (приложение 1 к Методике).»;

пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Конкурсные процедуры второго этапа конкурса проводятся с применением следующих методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

2.14.1. На должности гражданской службы области высшей группы категории «руководители»:

тестирование, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий).

2.14.2. На должности гражданской службы области главной группы категории «руководители»:

тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем департамента, и (или) руководителем структурного подразделения департамента, и (или) лицом, уполномоченным руководителем департамента, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий).

2.14.3. На должности гражданской службы области главной и ведущей групп категории «специалисты», «обеспечивающие специалисты»:

тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем департамента, и (или) руководителем структурного подразделения департамента, и (или) лицом, уполномоченным руководителем департамента, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью), анализ кейсов (решение практических заданий).

2.14.4. На должности гражданской службы области старшей группы категории «специалисты», «обеспечивающие специалисты»:

тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем департамента, и (или) руководителем структурного подразделения департамента, и (или) лицом, уполномоченным руководителем департамента, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью).»;

абзац четвертый пункта 2.15 изложить в следующей редакции:

«Подсчет итоговых баллов по результатам конкурсных процедур и заполнение итоговой ведомости конкурсных процедур производится секретарем конкурсной комиссии.»;

пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

По итогам второго этапа конкурса комиссия принимает одно из следующих решений:

а) об определении победителя (победителей) конкурса с указанием группы, категории должностей, на которые они могут быть назначены, а также структурного(ых) подразделения(ий) департамента и (или) направления(ий) деятельности;

б) о признании конкурса несостоявшимся.

Победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области определяется кандидат успешно прошедший конкурсные процедуры и набравший наибольшее количество баллов.

При этом кандидат считается успешно прошедшим конкурсные процедуры, а результаты конкурсных процедур такого кандидата считаются удовлетворительными, если кандидат получил по каждому из примененных методов оценки, следующие итоговые оценки (в баллах):

1 балл и более - по результатам тестирования, включающего тесты по вопросам на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы, противодействия коррупции, на знание государственного языка Российской Федерации - русского языка, на знание законодательства, отражающего специфику деятельности органа исполнительной государственной власти области и знания в области информационно-телекоммуникационных технологий;

1 балл и более - по результатам индивидуального собеседования;

3 балла и более - по результатам собеседования с членами конкурсной комиссии (интервью);

2 балла и более - по результатам анализа кейсов (решение практических задач).

Итоговая оценка в баллах по результатам проведения тестирования находится путем сложения баллов, полученных кандидатом по каждому из вышеперечисленных видов тестов, и деления полученной суммы баллов на количество видов тестов, которые указывал департамент области в заявке на проведение компьютерного тестирования. Полученное значение округляется до целого числа, при этом, если первый знак после запятой равен пяти и более, то к первому знаку прибавляется единица, если менее пяти, то первый знак остается без изменения.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв департамента кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и действует до окончания эксперимента по совершенствованию механизма участия независимых экспертов в составе конкурсных, аттестационных комиссий, образуемых в органах исполнительной государственной власти области.

Начальник департамента



Л.В. Каманина