

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

г. Вологда

От 02.02.2016

№ 44

О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Вологодской области от 13 мая 2014 года № 206

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области в Департаменте социальной защиты населения Вологодской области (приложение 4), утвержденную приказом Департамента социальной защиты населения области от 13 мая 2014 года № 206 «О конкурсной комиссии Департамента социальной защиты населения Вологодской области» следующие изменения:

в разделе 2. «Организация проведения конкурса»:

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

- тестирование по вопросам на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы;

- тестирование на знание законодательства, отражающего специфику деятельности департамента;

- тестирование на знание законодательства о противодействии коррупции;

- тестирование на знание русского языка;

- тестирование на определение профессиональных и личностных качеств кандидата (психологический тест), проводится с письменного согласия кандидата на замещение вакантных должностей категории «руководители» высшей и главной групп должностей;

- тестирование по вопросам на знание в области информационно-коммуникационных технологий;

- индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения департамента, на службу в котором претендует кандидат. Проводивший собеседова-

ние начальник структурного подразделения департамента или лицо, его заменяющее, оценивает профессиональные и личностные качества кандидата согласно установленной форме (приложение 1 к Методике);

- собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью) по замещению вакантных должностей государственной гражданской службы области высшей и главной группы.

Тестирование проводится в соответствии с распоряжением Губернатора Вологодской области от 28 декабря 2015 года № 4231-р «Об организации проведения тестирования с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области».

Психологический тест проводится по письменному согласию кандидата в соответствии с Методикой оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, претендующего на замещение вакантной должности государственной гражданской службы области и (или) формирование кадрового резерва в органах исполнительной государственной власти области (Приложение 1 к Положению о порядке проведения оценочных процедур с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры Госслужбы Вологодской области», утвержденному приказом Департамента государственной службы и кадровой политики области от 19 марта 2013 года « 26).

В случае участия гражданского служащего департамента в конкурсе на замещение вышестоящей должности государственной гражданской службы области руководителем структурного подразделения департамента оценивается длительность, безупречность и эффективность исполнения им должностных обязанностей, что учитывается при подведении итогов конкурса.».

подпункт 2.14.1. пункта 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. На должности государственной гражданской службы области высшей и главной групп - тестирование, индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения, на службу в котором претендует кандидат, или уполномоченным им лицом, собеседование с членами конкурсной комиссии (интервью). Тестирование на определение профессиональных и личностных качеств кандидата (психологический тест) проводится с письменного согласия кандидата на замещение вакантных должностей категории «руководители» высшей и главной групп должностей.».

абзац третий пункта 2.15 изложить в следующей редакции:

«Результаты выполнения кандидатами тестов на знание законодательства Российской Федерации и Вологодской области по вопросам государственного устройства, прохождения государственной гражданской службы, на знание законодательства, отражающего специфику деятельности органа исполнительной государственной власти области; на знание законодательства о противодействии коррупции; на знание русского языка; на знания в области информационно-телекоммуникационных технологий оцениваются по 6-балльной шкале каждый:».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Начальник департамента



Л.В. Каманина