

ИНФОРМАЦИЯ
об исполнении плана мероприятий Департамента социальной защиты населения области
по противодействию коррупции в 2022 году

№ п/п	Название мероприятия	Информация об исполнении
1	2	3
1.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Департамента и их проектов	
1.1.	Проведение в установленном законодательством Российской Федерации порядке антикоррупционной экспертизы при разработке:	
1.1.1.	Проектов нормативных правовых актов Губернатора области, Правительства области, разработчиком которых является Департамент	Проведена антикоррупционная экспертиза 88 проектов нормативных правовых актов Губернатора области, Правительства области, разработчиком которых являлся Департамент.
1.1.2.	Проектов нормативных правовых актов Департамента	Проведена антикоррупционная экспертиза 30 проектов нормативных правовых актов Департамента.
1.1.3.	Нормативных правовых актов Департамента	Проведена антикоррупционная экспертиза 27 нормативных правовых актов Департамента.
1.2.	Ведение учета результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Департамента и их проектов	В Департаменте организовано ведение учета результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Департамента и их проектов.
1.3.	Размещение проектов нормативных правовых актов Департамента для общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном законодательством	Проекты нормативных правовых актов Департамента размещаются для общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном законодательством.

1	2	3
2.	Антикоррупционное образование. Информирование общества о мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции, создание условий для обеспечения участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, пропаганда антикоррупционного поведения	
2.1.	Обеспечение участия государственных гражданских служащих Департамента, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обеспечение их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Государственный гражданский служащий Департамента, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений: - 27 января 2022 года принял участие в совещании с руководителями и специалистами кадровых служб органов исполнительной государственной власти области (рассматривались вопросы деятельности органов исполнительной государственной власти и местного самоуправления области в сфере противодействия коррупции). - 25 февраля 2022 года принял участие в организованном Департаментом государственного управления и кадровой политики области совместно с Управлением по профилактике коррупционных правонарушений Правительства области онлайн-семинаре на тему «Ошибки при заполнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, новеллы при их заполнении в 2022 году»; - 21 июля 2022 года принял участие в совещании с руководителями и специалистами кадровых служб органов исполнительной государственной власти области (рассматривались вопросы деятельности органов исполнительной государственной власти области в сфере противодействия коррупции, организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и

1	2	3
		урегулированию конфликта интересов органа исполнительной государственной власти; результаты мониторинга раздела «Противодействие коррупции» официальных сайтов органов исполнительной государственной власти области); - 11 августа 2022 года прошел интерактивную дополнительную профессиональную программу «Противодействие коррупции» на Портале противодействия коррупции Вологодской области; - в ноябре 2022 года прошел курс «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации» в интерактивной системе дистанционного обучения. Государственный гражданский служащий Департамента, в должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд: -28 июля 2022 года принял участие в совещании по вопросам противодействия коррупции, организованном Департаментом для руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту, с участием представителей прокуратуры города Вологды, Комитета по регулированию контрактной системы области, Управления по профилактике коррупционных правонарушений Правительства области. Участниками совещания были рассмотрены изменения в законодательстве о контрактной системе в части урегулирования конфликта интересов.

1	2	3
		-15 декабря 2022 года примет участие в онлайн-семинаре на тему «Изменения в законодательстве в сфере закупок, в том числе в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
2.2.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу области в Департамент и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	В 2022 году обучение не проводилось в связи с отсутствием лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу области в Департамент.
2.3.	Информирование государственных гражданских служащих Департамента об изменениях в законодательстве в сфере противодействия коррупции	В рамках работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе выявления и предотвращения конфликта интересов у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Департаменте, до государственных гражданских служащих Департамента доводятся нормативные правовые акты, рекомендации, разъяснения, памятки уполномоченных органов по вопросам, связанным с противодействием коррупции. На официальном сайте Департамента в подразделе «Противодействие коррупции» размещаются НПА, методические рекомендации, памятки и иные документы по вопросам противодействия коррупции.
2.4.	Наполнение подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее –	На официальном сайте Департамента подраздел «Противодействие коррупции» наполняется в соответствии с приказом Министерства труда и

1	2	3
	официальный сайт Департамента) в соответствии с приложением № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного Фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и поддерживается в актуальном состоянии.
2.5.	Размещение на официальном сайте Департамента информации о результатах рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов	Информация о результатах рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов размещается на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по мере поступления.
2.6.	Привлечение представителей общественности, членов общественного совета, созданного при Департаменте, для осуществления общественного контроля за деятельностью Департамента	В 2022 году представители Общественного совета при Департаменте приняли участие в 2 заседаниях аттестационной комиссии, в 1 заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих

1	2	3
		Департамента и урегулированию конфликта интересов и в 1 заседании конкурсной комиссии на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей в Департаменте.
2.7.	Проведение необходимых мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих Департамента и работников государственных учреждений области, подведомственных Департаменту (далее – подведомственные учреждения), негативного отношения к коррупции, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В рамках работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений до государственных гражданских служащих Департамента доводятся нормативные правовые акты, рекомендации, разъяснения и памятки уполномоченных органов по вопросам, связанным с противодействием коррупции. При проведении аттестации гражданских служащих Департамента обеспечивается проверка знаний, ограничений и запретов, общих принципов поведения государственных служащих, антикоррупционного законодательства. Государственными гражданскими служащими Департамента по мере необходимости оказывалась консультативная и методическая помощь лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях, проводились профилактические беседы по разъяснению норм антикоррупционного законодательства с сотрудниками учреждений. В целях формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения правовой культуры, предупреждения коррупционных проявлений и вовлечения организаций социального обслуживания области в реализацию антикоррупционной политики Департамент организовал проведение конкурса творческих работ антикоррупционной направленности среди подведомственных

1	2	3
		учреждений. В декабре 2022 года для государственных гражданских служащих Департамента была организована деловая игра, целью которой являлось рассмотрение практических ситуаций, связанных с конфликтом интересов и путей их решений.
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в кадровую политику Департамента	
3.1.	Формирование на конкурсной основе кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Департамента	В Департаменте на конкурсной основе сформирован кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы по 31 декабря 2025 года.
3.2.	Назначение кандидатур на государственную гражданскую службу области при наличии вакантной должности из сформированных кадровых резервов области и Департамента	В 2022 году 2 государственных гражданских служащих назначены на вакантные должности из сформированных кадровых резервов области и Департамента.
3.3.	Организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте	В 2022 году конкурсы на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте не проводились.
3.4.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах коррупции в Департаменте, в том числе в рамках выявления несоответствия осуществленных расходов полученным доходам государственных гражданских служащих Департамента	В 2022 году не поступала информация о фактах коррупции в Департаменте, в том числе в рамках выявления несоответствия осуществленных расходов полученным доходам государственных гражданских служащих Департамента.
3.5.	Ознакомление государственных гражданских служащих Департамента с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков,	В рамках работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе выявления и предотвращения конфликта интересов у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в Департаменте, до государственных гражданских служащих

1	2	3
	установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. Доведение до государственных гражданских служащих Департамента, увольняющихся с государственной гражданской службы области, информации об установленных законодательством запретах	Департамента доводятся под подпись нормативные правовые акты, рекомендации, разъяснения, памятки уполномоченных органов по вопросам, связанным с противодействием коррупции, в т.ч. касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнения в связи с утратой доверия, порядка проверки сведений, представленных указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. При увольнении с государственной гражданской службы области до государственных гражданских служащих Департамента доводится информация об установленных законодательством запретах, вручается памятка.
3.6.	Ознакомление государственных гражданских служащих Департамента, впервые поступивших на государственную гражданскую службу области, с нормативными правовыми актами по противодействию коррупции, в т.ч. о порядке предварительного уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, об общих принципах служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885, о своде основных правил служебного поведения и общих принципов профессиональной служебной этики государственных гражданских служащих области, о	С вновь принятыми государственными гражданскими служащими Департамента проводятся разъяснительные беседы с последующим ознакомлением под роспись с нормативными правовыми актами, рекомендациями, разъяснениями и памятками уполномоченных органов по вопросам прохождения государственной гражданской службы, соблюдения государственными гражданскими служащими области установленных ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в т.ч. о порядке

1	2	3
	Рекомендациях по соблюдению государственными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям, разработанных Минтрудом России в 2017 году	предварительного уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, об общих принципах служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885, о своде основных правил служебного поведения и общих принципов профессиональной служебной этики государственных гражданских служащих области, утвержденных решением Совета по вопросам государственной гражданской службы от 26 апреля 2011 года № 1.
3.7.	Представление лицами, претендующими на замещение должностей государственной службы области в Департаменте, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Лица, претендующие на замещение должностей государственной службы области в Департаменте, в установленном порядке представляют сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. В целях соблюдения норм действующего законодательства эти сведения направляются для проведения анализа в Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства области.
3.8.	Представление государственными гражданскими служащими Департамента, при замещении ими должности, включенной в соответствующий Перечень должностей, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и	Все государственные гражданские служащие Департамента, при замещении ими должности, включенной в соответствующий Перечень должностей, представили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах

1	2	3
	несовершеннолетних детей	имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, заполненные с использованием специального программного обеспечения «Справка БК».
3.9.	Направление документов для осуществления контроля за расходами государственных гражданских служащих Департамента в случае принятия соответствующего решения представителя нанимателя	Документы для осуществления контроля за расходами государственных гражданских служащих Департамента не направлялись в связи с отсутствием оснований.
3.10.	Организация работы по своевременному представлению руководителями подведомственных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и приему указанных сведений	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год в соответствии с постановлением Правительства Вологодской области от 25 апреля 2013 года № 451 «Об утверждении Правил представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения области, а также руководителем государственного учреждения области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» представлены всеми руководителями подведомственных Департаменту государственных учреждений области.
3.11.	Осуществление своевременного размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год представленные государственными гражданскими служащими Департамента и руководителями подведомственных учреждений в установленный срок размещены на официальном сайте Департамента в подразделе «Противодействие коррупции».

1	2	3
	сайте Департамента	
3.12.	Проведение анализа представленных руководителями подведомственных учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Кадровой службой Департамента проведен анализ представленных руководителями подведомственных Департаменту государственных учреждений области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В течение года также проводится анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей подведомственных Департаменту учреждений.
3.13.	Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов	В рамках контроля за соблюдением государственных гражданскими служащими ограничений и запретов в Департаменте действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента и урегулированию конфликта интересов. В 2022 году проведено 1 заседание комиссии.
3.14.	Организация работы по выявлению случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	В 2022 году случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Департамента требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов не выявлено.
3.15.	Организация кадровой работы по контролю за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на должности государственной гражданской службы области в Департаменте, об их родственниках и свойственниках в целях выявления конфликта интересов	В Департаменте обеспечены меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Департаменте, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности и поступлении на

1	2	3
		государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.
4.	Иные меры по профилактике коррупции и повышению	эффективности противодействия коррупции
4.1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес Департамента о фактах проявления коррупции со стороны государственных гражданских служащих Департамента	В 2022 году в адрес Департамента жалоб и обращений граждан и организаций о фактах проявления коррупции со стороны государственных гражданских служащих Департамента не поступало.
4.2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Государственным гражданским служащим Департамента, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, на постоянной основе проводится мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, данные изменения доводятся до сведения государственных гражданских служащих Департамента. При необходимости вносятся изменения в нормативные правовые акты. Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения осуществляется путем еженедельного мониторинга Официального интернет - портала правовой информации http://pravo.gov.ru/
4.3.	Взаимодействие с Управлением по профилактике коррупционных правонарушений Правительства области по вопросам противодействия коррупции (в том числе направление отчетности в установленные сроки)	В установленный срок Департаментом в Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства области направляется запрашиваемая отчетность. Государственные гражданские служащие Департамента и сотрудники подведомственных

1	2	3
		Департаменту учреждений принимают участие в организованных Управлением по профилактике коррупционных правонарушений Правительства области онлайн-семинарах, форумах, круглых столах и других мероприятиях антикоррупционной направленности.
4.4.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Департамента, внесение изменений в карту коррупционных рисков Департамента и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	В 2022 году оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Департамента, не проводилась, изменения в карту коррупционных рисков Департамента не вносились в связи с отсутствием оснований (изменения в законодательство, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций (полномочий) не вносились, коррупционных правонарушений в Департаменте выявлено не было, иных факторов, влияющих на возможность возникновения коррупционных рисков, не возникало.
4.5.	Организация проведения и проведение в Департаменте мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией	В Департаменте и во всех государственных учреждениях, подведомственных Департаменту, проводились мероприятия, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией (всего более 130 мероприятий).
4.6.	Обеспечение сбора информации о государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности категории «руководители», а также являющихся членами контрактной службы, разрабатывающих техническое задание, осуществляющих прием работ, услуг по заключенным государственным контрактам, осуществляющих контроль за реализацией приоритетных инвестиционных проектов,	Заполненные анкеты государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности категории «руководители», а также являющихся членами контрактной службы, разрабатывающих техническое задание, осуществляющих прием работ, услуг по заключенным государственным контрактам; руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту, а также работников

1	2	3
	реализуемых на территории области, о руководителях подведомственных учреждений, об иных работниках подведомственных учреждений, осуществляющих полномочия в сфере государственных закупок, путем представления анкетных данных	указанных учреждений, осуществляющих полномочия в сфере государственных закупок направлены в установленный срок в Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства области.
4.7.	Мониторинг участия государственных гражданских служащих Департамента в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	В 2022 году ходатайств от государственных гражданских служащих Департамента об участии на безвозмездной основе в управлении коммерческими и некоммерческими организациями не поступало.
5. Меры по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях		
5.1.	Организация и осуществление взаимодействия с лицами, ответственными за профилактику и противодействие коррупции в подведомственных учреждениях, по вопросу организации работы в сфере противодействия коррупции в подведомственных учреждениях, в том числе по формированию и реализации плана противодействия коррупции, доступности информации об антикоррупционной деятельности подведомственных учреждений, обеспечению соблюдения работниками подведомственных учреждений антикоррупционных стандартов	Государственными гражданскими служащими Департамента проводилась профилактическая работа с лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в подведомственных учреждениях, по вопросу организации работы в сфере противодействия коррупции в подведомственных учреждениях, в том числе по формированию и реализации плана противодействия коррупции, доступности информации об антикоррупционной деятельности подведомственных учреждений, обеспечению соблюдения работниками подведомственных учреждений антикоррупционных стандартов.
5.2.	Организация проведения обучающих мероприятий для руководителей подведомственных учреждений и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях (вэбинары, семинары, совещания и др.)	28 июля 2022 года Департамент для руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту, организовал совещание по вопросам противодействия коррупции с участием представителей прокуратуры города Вологды, Комитета по регулированию контрактной системы области, Управления по профилактике

1	2	3
		коррупционных правонарушений Правительства области. Участниками совещания были рассмотрены вопросы осуществления надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции в государственных учреждениях, изменения в законодательстве о контрактной системе в части урегулирования конфликта интересов, а также о порядке формирования и деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов.
5.3.	Консультирование лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в подведомственных учреждениях, по вопросам реализации антикоррупционной политики, подготовки локальных актов учреждений по вопросам противодействий коррупции и т.д.	Государственными гражданскими служащими Департамента по мере необходимости оказывалась консультативная и методическая помощь лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждениях.
5.4.	Осуществление ведомственного контроля исполнения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в том числе в отношении подведомственных заказчиков	Ведомственный контроль исполнения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд осуществлялся. Проводились проверки подведомственных Департаменту учреждений согласно плану проведения проверок на 2022 год.
5.5.	Реализация Плана мероприятий по взаимодействию с государственными учреждениями, подведомственными Департаменту, в целях профилактики и предупреждения коррупции на 2022-2024 годы, утвержденного приказом Департамента от 20 декабря 2021 года № 1936	В рамках исполнения Плана мероприятий по взаимодействию с государственными учреждениями, подведомственными Департаменту, в целях профилактики и предупреждения коррупции на 2022-2024 годы, утвержденного приказом Департамента от 20 декабря 2021 года № 1936, осуществлялся

1	2	3
		контроль реализации мероприятий, предусмотренных утвержденными в учреждениях планами противодействия коррупции на 2022 год.